

STATUTÁRNÍ MĚSTO PARDUBICE
MĚSTSKÝ OBVOD Pardubice II
Zastupitelstvo městského obvodu Pardubice II

Pravidla použití sociálního fondu

V souladu s ustanovením čl. 7 vnitřního předpisu č. 016 – Sociální fond (dále jen vnitřní předpis) se stanovuje použití finančních prostředků sociálního fondu na:

- poskytování příspěvku na stravování zaměstnanců
- poskytování příspěvku na reprezentaci zaměstnanců
- poskytování příspěvku na volnočasové aktivity a ozdravný program
- poskytnutí darů při pracovních a životních výročích, při prvním odchodu do důchodu
- poskytování příspěvku na produkty spoření na stáří

1. Příspěvek na stravování

Stravování zaměstnanců se uskutečňuje formou veřejného stravování nákupem stravenek v hodnotě 200 Kč na jednu stravenku. Ze sociálního fondu bude zaměstnancům zařazeným do úřadu městského obvodu, do organizačních složek městského obvodu a uvolněnému členu zastupitelstva poskytnut příspěvek ve výši 85 Kč na jednu stravenku. Příspěvek na stravování je poskytován prostřednictvím platebních karet, které jsou dobíjeny měsíčně podle skutečného nároku jednotlivých zaměstnanců za odpracované dny, nebo v podobě papírových stravenek, opět podle skutečného nároku. Podmínky, za kterých se stravenky poskytují, a forma, v níž se příspěvek na stravování poskytuje, upravuje vnitřní předpis městského obvodu.

Příspěvek se ze sociálního fondu převádí měsíčně na výdajový účet městského obvodu.

2. Příspěvek na reprezentaci

Příspěvek je poskytován zaměstnancům (kromě zaměstnanců Střediska úklidových prací MO Pardubice II) a uvolněnému členu zastupitelstva. Příspěvek se poskytuje ve výši: 5 000 Kč/ pololetí/osobu.

Příspěvek přísluší pouze zaměstnanci, který v kalendářním pololetí odpracoval v dané funkci minimálně 60 pracovních dnů. Pracovním dnem se rozumí též, kdy zaměstnanec

- čerpal dovolenou
- čerpal náhradní volno za práci přesčas a ve svátek
- nepracoval z důvodu, že na pracovní den připadl svátek
- nemohl konat práci pro překážku na straně zaměstnavatele

Příspěvek se ze sociálního fondu převádí na výdajový účet městského obvodu a vyplácí se ve výplatních termínech pro vyúčtování platu za měsíc květen a za měsíc listopad.

Příspěvek na reprezentaci je stanoven na plný pracovní úvazek, při kratším pracovním úvazku se poměrně krátí.

3. Příspěvek na volnočasové aktivity a ozdravný program

Příspěvek je poskytován všem osobám uvedeným v čl. 2 vnitřního předpisu na

- pořízení zboží nebo služeb zdravotního, léčebného, hygienického a obdobného charakteru od zdravotnických zařízení nebo pořízení zdravotnických prostředků na lékařský předpis (ozdravný program)
- použití vzdělávacích nebo rekreačních zařízení, poskytnutí rekreace nebo zájezdu, použití zařízení péče o děti předškolního věku včetně mateřské školy podle školského zákona, knihovny zaměstnavatele nebo tělovýchovných a sportovních zařízení nebo poskytnutí příspěvku na kulturní nebo sportovní akce nebo příspěvku na tištěné knihy, včetně obrázkových knih pro děti, mimo knih, ve kterých reklama přesahuje 50 % plochy (volnočasové aktivity)

Příspěvek je poskytován prostřednictvím platební karty, kterou lze použít pouze na vymezené účely (při použití karty musí být splněny podmínky dané ustanovením § 6 odst. 9 zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, v platném znění). Příspěvek je stanoven ve výši 500 Kč na jeden měsíc, resp. 1 500 Kč na čtvrtletí a osobu, zaměstnancům je poskytován 1x za čtvrtletí, a to dobítím karty.

Příspěvek ze sociálního fondu se poskytne přímou úhradou faktury za dobítí jednotlivých karet zaměstnanců z účtu sociálního fondu.

Příspěvek se neposkytne, pokud bude pracovní poměr se zaměstnancem zrušen ve zkušební době. Pokud pracovní poměr trvá po uplynutí zkušební doby, bude pořízena platební karta včetně nabití i za měsíce zkušební doby zpětně.

4. Poskytnutí darů při pracovních a životních výročí, při prvním odchodu do důchodu

- a) Peněžitý dar při pracovním výročí se poskytne zaměstnanci při dovršení pracovního poměru ke Statutárnímu městu Pardubice – městskému obvodu Pardubice II poprvé za 10 let a následně za každých 5 let za podmínky, že zaměstnanec není v termínu splnění podmínky doby zaměstnání ve výpovědní lhůtě nebo nemá dohodnut termín skončení pracovního poměru dohodou.
- b) Peněžitý dar při životním výročí se poskytne při dovršení 50 let věku a následně za každých 5 let.
- c) Peněžitý dar se poskytne při prvním odchodu do důchodu po vzniku nároku na jeho přiznání (invalidní, starobní).

Peněžité dary uvedené v bodě a), b) a c) se poskytnou ve výši 5 000 Kč a budou vypláceny s výplatou platu za měsíc, ve kterém byly podmínky poskytnutí peněžitého daru splněny.

5. Příspěvek na produkty spoření na stáří

I. Příspěvek je poskytován všem osobám uvedeným v čl. 2 vnitřního předpisu, vyjma níže uvedené případy:

- zaměstnanec je ve zkušební době
- zaměstnanec je zaměstnán na základě dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr
- zaměstnanec není veden v evidenčním stavu zaměstnanců
- zaměstnanec čerpá neplacené volno po dobu delší než 3 měsíce (vč. neplaceného volna z důvodu péče o dítě ve věku od 3 do 4 let)
- zaměstnanec dosáhl důchodového věku

II. Příspěvek na produkty spoření na stáří je poskytován na

- soukromé životní pojištění, které je daňově uznatelné
- penzijní připojištění
- doplňkové penzijní spoření
- penzijní pojištění
- dlouhodobý investiční produkt

III. Příspěvek poskytuje zaměstnavatel přímo na účet penzijního fondu / pojišťovny, s níž má zaměstnanec uzavřenu smlouvu o soukromém životním pojištění. Zaměstnanec si tuto změnu s daným pojišťovacím ústavem sám nahlásí a mzdové účetní doručí veškeré náležitosti nutné pro uskutečnění platby na příslušný účet.

IV. Pokud zaměstnanec vypoví smlouvu o penzijním produktu nebo soukromém životním pojištění, musí o tom současně informovat mzdovou účetní, a to minimálně měsíc před ukončením této smlouvy. Toto platí i při přechodu mezi dvěma penzijními fondy.

V. V případě, že zaměstnanec dovrší 60 let věku a zároveň dojde k doběhnutí smlouvy na životní pojištění a současně ještě nedosáhl důchodového věku, má nárok pouze na příspěvek na penzijní připojištění se státním příspěvkem, doplňkové penzijní spoření, penzijní pojištění nebo na dlouhodobý investiční produkt.

VI. Příspěvek na produkt spoření na stáří je zaměstnavatelem poskytován v daném kalendářním měsíci vždy pro období následujícího kalendářního měsíce (pro

poskytovatele produktů spoření na stáří je rozhodným dnem pro zaúčtování příspěvku datum připsání na jeho účet). Poslední příspěvek bude proto zaměstnavatelem odeslán zaměstnanci v kalendářním měsíci předcházejícím kalendářnímu měsíci, ve kterém zaměstnanec dosáhne důchodového věku.

VII. Příspěvek je poskytován ve výši ~~1000~~ 1 700 Kč na zaměstnance a měsíc.

Pravidla použití sociálního fondu byla schválena zastupitelstvem městského obvodu dne ~~17. 12. 2025~~ 23. 9. 2026 usnesením č. 56 xx a jsou účinná od ~~1. 1. 2026~~ 1. 1. 2027. Současně se dnem nabytí účinnosti ruší pravidla použití sociálního fondu schválená dne ~~20. 9. 2023~~ 17. 12. 2025.

Mgr. Bc. Radek Hejný
starosta